

株式会社グラムは、次世代育成支援対策推進法に基づき「一般事業主行動計画」を公表いたします。

株式会社グラム 行動計画

社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、全員が働きやすい環境を整えることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 6月 1日 ~ 令和6年 5月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：令和6年5月までに、年次有給休暇の平均消化率を3ポイント上昇させる。

<対策>

- 令和3年6月 ~ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和3年度中 有給休暇取得予定表の掲示や取得状況の取りまとめなど、取得促進のための取り組みの開始

目標2：育児や介護、その他仕事と生活の両立に関する諸制度の周知を行う。

<対策>

- 令和3年6月 ~ 社内報や社内イントラネットなどで、育児・介護休業等の諸制度や利用手順についての周知を行う

目標3：育児・介護休業後に社員が復職しやすくするため、休業中の社員に資料送付等による情報提供を行う制度を導入・実施する。

<対策>

- 令和3年6月 ~ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和4年6月 ~ 管理職研修及び社内イントラネットなどによる社員への周知
- 令和4年度中 制度の導入、定期的な情報提供の実施